【국립보건연구원 공고 제2026-535호】

2026년 질병관리청 국립보건연구원 제4기 기간제근로자(연구원) 채용 재공고

「국립보건연구원」은 보건의료 연구를 활성화하고 궁극적으로는 국민건강을 보호하고 증진하는데 이바지하는 국가 연구기관으로, 함께 근무할 유능한 인재를 채용하고자 하오니 많은 관심과 응모 바랍니다.

2026년 11월 10일

국 립 보 건 연 구 원 장

---

1. 채용개요

□ 채용 예정 인원: 총 20명(휴직대체자 포함)

※ 채용분야 **기존 지원자의 응시는 유효**하며, **본 채용 일정에 맞춰 진행**

※ 응시자 미달시 재공고 후에도 응시자 미달할 경우 '적격자 없음'으로 채용 종결

※ 이번 채용은 기간제근로자「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 따라 기간의 정함이 있는 근로자를 채용하는 것으로 **정규직 또는 무기계약직 전환 대상이 아님**

※ **채용분야(제1차 공고 포함)** 중 1개만 선택하여 지원 가능하며, **중복 지원 시 모두 불합격 처리**

※ 계약체결일은 예정일로 여건에 따라 변경될 수 있으며, 기간제근로자 채용은 계약기간 만료일에 근로계약이 종료되며, **계약기간 만료일은 휴직자 조기 복직 등 기관 사정에 따라 일부 변동 가능**

□ 한시적사업 채용분야별 인원 및 자격요건

채용분야/연번 <근무부서>	수행직무	인원	직급	계약기간 (사업종료기간)
한시적사업2 <유전체역학과>	**■ 자격요건** ○ 역학, 보건학, 통계학, 생명과학, 유전체학, 생명정보학 등 관련 분야 전공 **■ 담당업무** ○ 여성건강 코호트 연구자원을 활용한 오믹스 데이터 구축 및 연구용역과제 관리 ○ 여성 생애주기별 건강지표 개발 역학 및 유전체·오믹스 분석 연구 수행 ○ 여성건강 관련 자원·정보 정도관리 및 기탁 업무	1	선임	임용일 ~ 2029.12.31.

채용분야/연번 <근무부서>	수행직무	인원	직급	계약기간 (사업종료기간)
한시적사업4 <유전체연구기술개발과>	■ **자격요건** ○ 통계학, 생물정보학, 보건학, 보건행정학, 생물학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 전사체·단백체 자료 품질관리, 판오믹스 연계 및 기능주석 분석 지원 ○ 한국인 유전체지도 작성 컨소시엄 운영 및 연구 분석결과·기술사항 등 대응 지원 ○ 연구데이터 활용지침·교육자료 작성 지원, 누리집·학술행사 등을 통한 연구성과·활용 홍보 지원	1	기술	임용일 ~ 2029.12.31.
한시적사업8 <심혈관질환연구과>	■ **자격요건** ○ 분자생물학, 세포생물학, 생화학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 내부 연구과제 수행 및 연구성과 창출 (세포·오가노이드 또는 제브라피쉬 활용 심혈관 질환 관련 연구 등) ○ 심혈관질환 모델 특성·기능 분석 및 분자기전 연구	2	선임	임용일 ~ 2029.12.31.
한시적사업9 <내분비신장질환연구과>	■ **자격요건** ○ 행정학, 경제학, 보건행정학, 회계학, 보건학, 생물학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 연구 행정 지원 등 관련 업무 ○ 사업예산 관리 보조 등 ○ 시약, 초자, 소모성물품 등 구매 및 지출 지원	1	기술	임용일 ~ 2028.12.31.
한시적사업11 <약제내성연구과>	■ **자격요건** ○ 미생물학, 분자생물학, 생화학, 생물학, 의과학, 약학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ PNA 유래 카바페넴 내성 아시네토박터 바우마니균 억제물질 전달체 개선 연구 수행 관련 실험 업무 및 행정업무(시약구매 등)	1	선임	임용일 ~ 2028.12.31.

채용분야/연번 <근무부서>	수행직무	인원	직급	계약기간 (사업종료기간)
한시적사업13 <약제내성연구과>	■ **자격요건** ○ 미생물학(세균), 생화학(효소학), 유기화학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 항생제 후보물질에 대한 in vitro 효력평가 (MIC 및 IC50 결정 등) 및 mouse in vivo 효력평가 ○ 항생제 후보물질과 타겟효소의 결합력과 관련한 insilico구조연구	1	선임	임용일 ~ 2029.12.31.
한시적사업16 <백신연구개발총괄과>	■ **자격요건** ○ 미생물학, 생물학, 면역학, 수의학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 국가전략백신 후보물질의 연구개발 전략 수립 및 실험 설계 ○ 백신 후보물질의 면역원성 분석을 위한 결합항체측정(ELISA), 중화항체측정(PRNT), T세포 면역측정(ELISpot, FACs)업무(BL-2, 3) ○ 감염병 동물모델을 활용한 백신후보물질의 감염방어능평가(ABL-2, 3) 등	1	책임	임용일 ~ 2028.12.31.
한시적사업17 <백신연구개발총괄과>	■ **자격요건** ○ 생물학, 미생물학, 면역학, 수의학, 생명공학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 백신 첨단 공정기반 구축 및 운영 관리 지원 ○ 백신실용화기술개발사업단 운영 지원 ○ 과제관리 및 사업예산 지원	1	선임	임용일 ~ 2028.12.31.

채용분야/연번 <근무부서>	수행직무	인원	직급	계약기간 (사업종료기간)
한시적사업18 <백신연구개발총괄과>	■ **자격요건** ○ 생물학, 미생물학, 면역학, 수의학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 감염병 동물모델을 활용한 SFTS 등 백신 후보물질의 비임상 효능평가 지원 ○ 페렛모델을 이용한 동물실험(부검, 마취, 시료채취 등) 지원 ○ 백신 후보물질의 방어효능(감염확인, 조직분석 등) 평가 지원	1	선임	임용일 ~ 2028.12.31.
한시적사업19 <백신연구개발총괄과>	■ **자격요건** ○ 생물학, 미생물학, 면역학, 수의학, 생명공학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 국가전략백신 후보물질의 연구개발 및 비임상 효능 평가 지원 ○ 감염병 동물모델을 활용한 백신면역원성(중화능, 결합항체, 세포면역원성)등 자체연구 수행 ○ 국내외연구기관과의 공동연구 및 연구성과 분석 관리 ○ 과제관리 및 사업예산 지원	1	선임	임용일 ~ 2028.12.31.
한시적사업20 <백신연구개발총괄과>	■ **자격요건** ○ AI 단백질 설계, 구조생물정보학, 계산단백질공학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ AI 기반 백신 후보물질 발굴 및 신속 개발 관련 학술 연구과제 관리·지원 ○ AI 모델 및 분석기술의 적정성 검토, 연구성과 분석평가 지원 ○ AI 기반 백신후보 물질발굴을 위한 생물학적 데이터 분석(ProteinMPNA, RoseTTAFold등) 등 연구 수행	1	선임	임용일 ~ 2029.12.31.

채용분야/연번 <근무부서>	수행직무	인원	직급	계약기간 (사업종료기간)
한시적사업21 <백신연구개발총괄과>	■ **자격요건** ○ 생물학, 미생물학, 면역학, 생명공학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 국가전략백신 후보물질 발굴 및 평가를 위한 HTS 시스템 구축 및 운영체계 확립 ○ HTS 기반 스크리닝 시험법 개발, 최적화 및 표준화 연구 ○ HTS 시스템성능 검증 및 스크리닝데이터 분석 평가	1	선임	임용일 ~ 2029.12.31.
한시적사업24 <백신임상연구과>	■ **자격요건** ○ 면역학, 생물학, 미생물학, 바이러스학, 생명공학, 생화학, 분자생물학, 임상병리학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 백신 임상시험 검체의 면역원성 평가 및 국제 표준시험법 구축 검증 ○ 시험법이전, 숙련도평가 및 국제기준 실험실 품질관리체계 운영 ○ 대규모 임상검체 분석장비 및 면역분석 플랫폼 운영품질 관리	1	선임	임용일 ~ 2029.12.31.
한시적사업27 <백신임상연구과>	■ **자격요건** ○ 분자생물학, 면역학, 생물학, 미생물학, 바이러스학, 생명공학, 생화학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 한탄바이러스 중화 단클론항체 제작, 특성분석 및 백신 평가 연구 ○ 중화시험 등 백신 효능평가 시험법 구축 및 연구 지원 ○ 임상시험검체분석기관(GCLP) 협력 네트워크 운영 지원	1	선임	임용일 ~ 2029.12.31.

□ 일반(공통직무) 채용분야별 인원 및 자격요건

채용분야/연번 <직무분야>	수행직무	인원	직급	계약기간
일반1 <연구장비 전담 운영>	■ **자격요건** ○ 분자생물학, 생명과학, 유전공학, 약학, 보건학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 유전자 합성, 클로닝 등 실험 수행 및 유전자 자원 제작 지원 ○ 합성 유전자의 품질검증(QC) , 데이터 분석 및 기술지원 ○ 유전자 합성 공동연구장비 및 플랫폼 운영. 관리	1	선임	임용일 ~ 2028.12.31.
일반2 <연구장비 전담 운영>	■ **자격요건** ○ 생명과학, 분자생물학, 보건학, 생물정보학 세포 생물학, 면역학, 분자생물학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 세포분리(Cell Sorting) 및 장비 QC, Calibration ○ 면역세포 분석(Immunophenotyping) 또는 줄기세포 등 분석 ○ 차세대염기서열분석(NGS) 데이터 생산 및 품질관리 지원 ○ 시퀀싱 데이터 전처리 및 기초 분석	1	선임	임용일 ~ 2028.12.31.
일반3 <실험동물 관리>	■ **자격요건** ○ 동물자원학, 수의학, 축산학, 특수동물학, 반려동물학, 실험동물학, 미생물학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○ 마취, 부검, 투여, 조직병리, 영상 촬영 등 동물실험 지원 ○ 동물 구매, 검수, 반·출입 등 업무 지원 ○ 동물실험 관련 장비 사용 및 유지관리 지원	1	선임	임용일 ~ 2028.12.31.

□ 휴직대체자 채용분야별 인원 및 자격요건

채용분야/연번 <근무부서>	수행직무	인원	직급	계약기간 (휴직종료기간)
육아휴직대체2 <헬스케어인공지능연구과>	■ **자격요건** ○보건학, 통계학, 생물학, 생명과학, 생물정보학, 컴퓨터정보공학, 인공지능, 데이터사이언스, 소프트웨어공학 등 관련 분야 전공 ■ **담당업무** ○라이프로그 기반 내부연구과제 수행 및 연구자료 관리 ○라이프로그 관련 학술연구용역 과제 관리 및 사업 행정 지원 ○라이프로그 데이터 정제·품질관리 및 AI 학습용 데이터 구축 지원 ○라이프로그 데이터 활용 인공지능 인프라 운영 지원	1	기술	2027.1.9. ~ 2028.1.8.
육아휴직대체3 <병원체자원관리과>	■ **자격요건** ○문헌정보학, 컴퓨터공학, 정보통신, 전산공학, 소프트웨어, 데이터분석 등 관련 분야 전공 및 기타 전공 ■ **담당업무** ○병원체자원정보시스템(PIMS) 운영: 내외부 연계 등 ○부서 정보화 사업 등 관련 실무: 용역, 디브레인 등 ○공공데이터 운영 및 관련 부서 협력 ○홈페이지 관련 업무(병원체자원은행 등) ○부서 전산시스템(관련장비 등), 문서 및 정보보안 ○개인정보보호 담당 실무	1	기술	임용일 ~ 2027.9.30.

□ 응시 자격 및 우대사항

○ 응시 자격 공통사항(기준: 원서접수 마감일)

- 표준기준 상 채용결격사유에 해당하지 않는 자
- 「국가공무원법」 제33조 각호의 결격사유에 해당되지 않으며, 「공무원 임용시험령」 등 법령에 따라 응시 자격을 정지 당하지 아니한 자
- 만 60세 미만인 자

○ 등급별 공통 자격기준(기준: 원서접수 마감일)

※ 등급별 공통 자격 기준과 부서별 관련 자격요건 모두 반드시 충족해야함

등 급	등급별 자격요건
책임급	1. 채용예정 직무분야와 관련된 **박사 학위 취득 후 관련분야 경력이 3년 이상인 사람**으로서 관련업무 수행이 가능한 사람 2. 채용예정 직무분야와 관련된 **석사 학위 취득 후 관련분야 경력이 5년 이상인 사람**으로서 관련업무 수행이 가능한 사람 3. 채용예정 직무분야와 관련된 기사 이상의 자격 취득 후 관련분야 경력이 7년 이상인 사람, 또는 기술사 자격 소지자로서 관련업무 수행이 가능한 사람
선임급	1. 채용예정 직무분야와 관련된 **석사 학위 취득 후 관련분야 경력이 3년 이상인 사람**으로서 관련업무 수행이 가능한 사람 2. 채용예정 직무분야와 관련된 **학사 학위 취득 후 관련분야 경력이 5년 이상인 사람**으로서 관련업무 수행이 가능한 사람 3. 채용예정 직무분야와 관련된 기사 이상의 자격 취득 후 관련분야 경력이 5년 이상인 사람으로서 관련업무 수행이 가능한 사람
기술급	1. 채용예정 직무분야와 관련된 **학사 학위 이하 소지자 혹은 직무분야 이외의 학사학위를 취득한 경우**로서 관련업무 수행이 가능한 사람 2. 채용예정 직무분야와 관련된 기능사 이상의 자격을 취득한 사람으로서 관련업무 수행이 가능한 사람

○ 우대사항 및 가점기준(기준: 원서접수 마감일)

구분		부가 점수
법정 가점	「국가유공자법」제29조 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제22조 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자	관련 법령에 따라 각 전형 단계 별 만점의 5~10%

※ 가점은 모두 가산하되, 가점 항목별로 중복 가점은 불가함(동일 항목에서 둘 이상 해당하는 경우에는 유리한 가점만을 적용함)

※ 법정가점은 채용분야의 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용함.
단, 법정가점은 취업지원대상자의 구분채용인 경우에는 채용예정인원과 관계없이 적용함

※ 증빙 자료 미첨부시 별도 가산점 대상으로 인정받지 못함

2. 근무조건

<table>
<tr><th colspan="2">구분</th><th colspan="3">내용</th></tr>
<tr><td colspan="2">고용형태</td><td colspan="3">기간제근로자</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무지역</td><td colspan="3">국립보건연구원(청주시 오송읍)</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">보수</td><td colspan="2">구분</td><td>하한액(1호봉)</td><td>상한액(25호봉)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">호봉제</td><td>책임급</td><td>2,649,900</td><td>5,057,100</td></tr>
<tr><td>선임급</td><td>2,220,500</td><td>4,269,300</td></tr>
<tr><td>기술급</td><td>2,203,500</td><td>3,606,400</td></tr>
<tr><td colspan="3">○ 보수: 질병관리청「2026년 연구원 보수 기준표」에 따름
「질병관리청 공무직 등 근로자 보수체계」에 따르며 별도로 정액 급식비, 명절 상여금 등 내부규정에 의해 별도 지급
* 4대 보험 가입 및 초임호봉획정 시 상기 자격기준에 해당하는 경력 충족 이후 추가 경력에 한하여 인정하며 인정비율은 「질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 관리규정」의 유사경력 인정표를 적용
※유의사항
1. 채용 등급별 자격기준 이전경력과 자격기준 경력은 유사경력에서 제외함
2. 업무 연관성 여부는 사용부서에서 제출한 채용 예정자의 담당업무 등을 감안하여 인사위원회에서 심의·의결함</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무일수</td><td colspan="3">주 5일(40시간) 근무 등 내부규정에 따름</td></tr>
<tr><td rowspan="3">임용기간</td><td>한시적 사업</td><td colspan="3">사업완료기간에 따름</td></tr>
<tr><td>일반</td><td colspan="3">채용 공고 상 계약기간에 따름</td></tr>
<tr><td>휴직대체</td><td colspan="3">휴직기간에 따름</td></tr>
<tr><td colspan="2">시용기간</td><td colspan="3">채용 후 3개월간의 시용기간을 두며, 부서평가를 통하여 결격사유 및 평가결과에 따라 계약 종료될 수 있음</td></tr>
</table>

※ 기타 복지후생 등 그 외의 사항은 「질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 관리규정」 등 관련 규정에 따름

3. 전형절차 세부내용 및 추진일정

□ 서류전형 방법

<table>
<tr><th>채용분야</th><th>내용</th></tr>
<tr><td>기간제
근로자</td><td>○ 서류전형(3배수)
<table>
<tr><th rowspan="2">계</th><th colspan="3">평가점수</th><th rowspan="2">법정가점</th></tr>
<tr><th>지원분야 경력</th><th>연구실적 또는
행정 자격증</th><th>지원분야 적합성</th></tr>
<tr><td>100점 + 가점</td><td>20점</td><td>20점</td><td>60점</td><td>5점, 10점</td></tr>
</table>
- 채용인원 범위 내에 든 경우라도, 심사위원의 평가점수가 70점 이상으로 평정된 자 고득점순으로 합격자 결정
- 동점자 발생 시 전원 합격 처리(합격자 배수 초과 가능)
- 단, 법정가점은 채용 분야의 채용 예정 인원이 4명 이상인 때에만 적용</td></tr>
</table>

□ 면접전형 방법

<table>
<tr><th>채용분야</th><th>내용</th></tr>
<tr><td>기간제
근로자</td><td>○ 면접전형(1배수)
<table>
<tr><th rowspan="2">계</th><th colspan="5">평가항목</th><th rowspan="2">법정가점</th></tr>
<tr><th>정신자세</th><th>발전가능성</th><th>전문지식</th><th>성실성</th><th>논리성</th></tr>
<tr><td>100점</td><td>20점</td><td>20점</td><td>20점</td><td>20점</td><td>20점</td><td>5점, 10점</td></tr>
</table>
- 채용인원 범위 내에 든 경우라도, 심사위원의 평가점수가 70점 이상으로 평정된 자 중 고득점순으로 합격자, 평가점수 70점 이상 평정된 자 중 예비 합격자(2배수) 결정 가능
- 동점자 발생 시 동점자 중 채용시험 가점 기준에 따른 법정가점을 받는 취업 지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정하나, 없을 시 면접 심사 재진행
- 평가점수의 각 항목은 최고 20점부터 최하 1점까지 부여함
- 단, 법정가점은 채용 분야의 채용 예정 인원이 4명 이상인 때에만 적용성</td></tr>
</table>

□ 최종합격자 및 예비합격자 결정

○ 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격 등의 증빙 자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표

※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자 및 허위 사실이 있다고 판단되는 경우에는 합격 또는 임용 취소

○ 최종합격자가 채용을 포기하거나 국가보안시설 출입을 위한 신원조사 등 결격사유 발생 시 채용을 취소하므로 이와 관련하여 중도 퇴사 발생 등을 대비하여 예비 합격자를 선정

○ 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 3개월

□ 추진일정

구 분	일 정	내 용
채용공고 및 원서접수	'26. 11. 10.(화) ~ 11. 15.(일)	5일간 * 질병관리청 채용홈페이지, 나라일터 등 * 채용홈페이지를 통한 온라인 접수
서류심사	'26. 11. 16.(월) ~ 11. 27.(금)	· 필수자격요건 검증 및 서류심사
서류심사 합격자 발표	'26. 12. 1.(화)	· 홈페이지 공고 및 개별 온라인 확인
면접 심사	'26. 12. 7.(월) ~ 12. 18.(금)	· 기간 중 1일(세부일정 개별통보) * 면접교통비 미지급 * (면접장소) 국립보건연구원
면접심사 합격자 발표	'26. 12. 22.(화)	· 홈페이지 공고 및 개별 온라인 확인
결격 여부 조회 및 채용점검위원회	'26. 12. 23.(수) ~ 12. 29.(화)	* 임용결격여부와 별개로 본원은 국가 보안시설로 국가보안시설 출입을 위한 신원조사 실시, 임용 후라도 신원조사 결과가 부적격할 경우 임용 취소(관련 서약서 징구)
최종합격자 발표	'26. 12. 30.(수)	· 홈페이지 공고 및 개별 온라인 확인
임용일	'27. 1. 4.(월)	· 기관 사정에 따라 변동 가능

4. 응시원서 접수 및 문의처

□ 원서 접수 기간 : 2026. 11. 10.(화) ~ 11. 15.(일)

○ 원서 접수 방법 : 질병관리청 채용홈페이지를 통한 **온라인 접수**

○ 홈페이지 주소 : https://kdca.fairy.im

* 접수 기간 마감일 24시까지 제출 완료된 건만 유효하며, 우편·이메일 등의 잘못된 방법으로 제출한 건은 인정되지 않음

○ 문의: 043-719-8024(국립보건연구원 운영지원과)

5. 제출서류

1 공통 제출서류(필수 제출)

○ 응시원서 1부 (첨부1)*

○ 이력서 1부 (첨부2)*

○ 자기소개서 1부 (첨부3)*

* 질병관리청 채용시스템에 직접 입력

○ 성적증명서 1부 (대학원, 학부 모두 제출)

○ 학위증명서 또는 졸업증명서 1부

※ 최종학위를 자격 기준으로 하지 않을 경우, 자격 기준에 해당하는 학위증명서 추가 제출

○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부 (첨부6)

○ 공무직 및 기간제근로자 채용 결격사유 부존재 확인서 1부 (첨부7)

○ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 체크리스트(확인서) 1부 (첨부8)

○ 확인서 1부 (첨부9)

2 해당자 제출서류

○ 경력(재직) 증명서 1부 **(담당업무 및 발급자 연락처 필수 기재)**

※ **담당업무 미기재 및 회사의 폐업 등 개별적 사유로 채용 분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 및 증명서 미제출 시 해당 분야 경력으로 인정받지 못할 수 있음**

○ 학위논문 요약서 1부 (선택사항, <첨부4> 양식 이용)

○ 최근 연구실적 **(해당 사항 있는 경우 제출, <첨부5> 양식 이용)**

※ <첨부 5> 내 작성 요령 숙지(초록 번역본 제출 등) 후 제출 필수

○ 관련 분야 자격증 1부 **(한시적사업9 / 휴직대체3 지원자 중 자격증 소지자 제출)**

※ 컴퓨터활용 1,2급, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급 자격증이 인정되며 제출하지 않은 자격증은 인정되지 않음

○ 등록장애인 증명서 및 북한이탈주민 증명서, 국가유공자 확인서 1부

※ 외국어로 기재된 증명자료의 경우에는 반드시 한글 번역본(공증 필) 첨부

6. 기타사항

○ 공고문 내 응시분야는 **중복으로 지원 불가**합니다.

○ 계약기간은 사업별로 상이하며, 상기 공고문 내 계약기간 날짜 확인 후 응시하여 주시기 바랍니다.

○ 응시자가 선발인원과 같거나 적을경우에는 재공고 할 수 있음

○ 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)

○ 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 심사위원에게 일절 제공되지 않음

○ 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 심사위원에게 제공됨

○ 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조회, 신체검사 결과, 신원조사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음

○ 매 채용 전형 참여시 신분증 원본* 지참(미지참 시 응시 불가)

* 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서 (사진포함, 유효기간 내)

○ 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정

○ 채용시스템으로 제출된 응시서류의 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조(채용서류의 반환 등)에 의거해 반환하지 않음

○ 기타 문의: 근로자 채용담당자(☎043-719-8024)

<첨부1>

■ 질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 채용 규정 [별지 제1호서식]

응 시 원 서

(앞 쪽)

본인은 2025년도 질병관리청 국립보건연구원 ([ ] 공무직, [ ] 기간제 근로자) 공개경쟁채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 허위 사실이 판명되었을 경우에는 당해 시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 3년간 응시 자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

년 월 일

응시자 (서명 또는 인)

국립보건연구원장 귀하

응시분야1)		
응시등급2)		
담당업무3)		
가산여부4)	법정 가점 ([ ] 유, [ ] 무)	
자격기준5)	최종 학위/자격	
	전 공	
	최종 학위/자격 취득 후 경력	년
성 명6)	한 글	
	한 자	
생년월일7)		
주 소8)		
전자우편9)		
휴대전화10)		
※ 응시번호		

---------- (절 취 선) ----------

응 시 표

응시분야1)		
응시등급2)		
담당업무3)		
자격기준5)	최종 학위/자격	
	전 공	
	최종 학위/자격 취득 후 경력	년
성명6)	한 글	
	한 자	
생년월일7)		
※ 응시번호		

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

작성 요령

1. 응시분야 : 시험시행 공고에 의한 응시분야를 기재한다.
   - 번호와 직렬(행정,연구) 기재
2. 응시등급 : 시험시행 공고에 의한 응시예정직급(책임공무직, 선임공무직, 기술공무직, 책임기간제, 선임기간제, 기술기간제)를 기재한다.
3. 담당업무 : 시험시행 공고에 의한 응시분야별 담당업무를 기재한다.
4. 가산여부 : (법정가점) 국가유공자, 독립유공자, 보훈보상자, 고엽제후유의증 등 환자, 5·18민주유공자, 특수임무유공자 단, 법정가점은 채용분야의 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용
5. 자격기준 : 시험시행 공고에 의한 자격기준을 기재한다.
   - 최종 학위/자격 : 고졸/전문학사/학사/석사/박사/산업기사/기사/변호사/변리사/노무사/의사 中 택 1
   - 전공 : 최종 학위/자격의 상세 내용 (예 : 보건학, 전기기사, 예방의학 등)
   - 취종 학위/자격 취득 후 경력 : 최종 학위/자격 취득 후에 유사경력(타기관 및 민간기업)을 연 단위 기재(1년 미만 절사)
   - 최종 학위/자격 취득 이전의 경력을 산입하지 않도록 주의 요망
6. 성 명 : 한글, 한자 모두 기재한다.
7. 생년월일 : 주민등록번호 앞자리와 동일하게 기재한다. (개인정보 보호를 위해 주민번호 전체 기재하지 말 것)
8. 주 소 : 현재 거주하는 곳(도로명 주소)을 기재한다.
9. 전자우편 : 연락 가능한 E-mail 주소를 기재한다.
10. 휴대전화 : 즉시 연락 가능한 휴대전화번호를 기재한다.
    - 응시번호 : 응시자는 기재하지 말 것
    - 응시표도 내용 기재(응시번호 제외)

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<첨부2>

■ 질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 채용 규정 [별지 제2호서식]

이 력 서

가. 공통사항

응시분야		응시등급	
성명		생년월일	

나. 가점여부 사항(응시원서와 동일하게 작성)

법정 가점([ ] 유, [ ] 무)

다. 학위

순번	학위종류	학위 취득일 (수료 제외)	전공분야
1			
2			
3			

라. 유사경력(최근 순으로 기재)

순번	근무기관	근무기간	직 위	근무형태	담당업무
1					
2					
3					
4					

마. 자격증

순번	자격증명	취득일	자격 검정기관
1			
2			
3			

바. 병역의무

구분	병역의무 이행 내용(이행, 미필 대상자만 기재)		
	복무기간	전역계급	미필사유
[ ] 이행 [ ] 미필 [ ] 해당없음			

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

년 월 일

성 명 : (서명 또는 인)

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<첨부3>

■ 질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 채용 규정 [별지 제3호서식]

자 기 소 개 서

응시분야	응시등급	생년월일	성명

1. 지원동기

2. 주요경력 및 특기사항

3. 생활신조와 가치관

4. 직무수행 계획 등

작성 요령

1. 응시직무에 대한 이해 및 응시 취지, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장구성원으로서 바람직한 태도, 대인관계, 취미활동 등을 종합적으로 고려하여 작성
2. A4용지 **2매이내의 분량**으로 작성
3. 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업, 성명, 성별 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음
4. 글자체 굴림체, 글자크기 13포인트, 줄간격 160%

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<첨부4>

■ 질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 채용 규정 [별지 제4호서식]

학위논문 요약서 [ ]석사 [ ]박사

응시분야	응시등급	생년월일	성명

학위개요	○ 학위 논문제목 ▪ 한글명 : ▪ 영문명 : ○ 심사 년월일 : ○ 세부 전공 :

주요 내용 요약

Ⅰ. 연구 목적

1.

가.

1)

가)

(1)

(가)

Ⅱ. 연구 내용

Ⅲ. 연구 결과의 활용도

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우
모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.

년 월 일

성 명 : (서명 또는 인)

작성 요령

1. 학위 건별로 전체 논문 주요내용에 대해 A4용지 3매이내의 분량으로 작성
2. 외국어로 작성된 논문은 한글로 번역하여 작성
3. 논문 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시)제출
4. 글자체 굴림체, 글자크기 13포인트, 줄간격 160%

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<첨부5>

■ 질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 채용 규정 [별지 제5호서식]

연 구 실 적

□ 연구논문 : 건 (공고일 기준, 5년 이내 연구논문(학위논문 제외)에 한함)

연번	제목	연구자 (참여자수,역학)	게재지명 (권,호)	발표(게재) 연월일	인터넷 확인 가능 URL주소	비고

작성 요령

1. 연 구 자 : 논문에 기재된 참여자 인원수와 본인의 역할을 기재
   - (예시) 1인, 2인(주저자), 2인(제2저자), 3인(교정저자), 교신저자 등
2. 게재지명 : 논문을 게재한 저널지명을 기재(저널명, 권, 호, 발행연월일)
3. 비고에 SCI, SCIE, KCI 등재 논문 해당 여부 기재(외국어의 경우 초록번역본 제출)
4. 증빙자료 별도 첨부(건당 A4용지 2매이내)
   - 저자, 논문내용 등을 확인할 수 있는 논문 초록 포함된 첫페이지 제출
     1) 확인용(원본) 1부
     2) 블라인드 심사용(본인 이름 포함 나머지 저자명, 소속 및 교신저자 정보 등 삭제) 1부

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<첨부6>

■ 질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 채용 규정 [별지 제6호서식]

개인정보 수집 및 이용 동의서

개인정보의 수집 및 이용목적	공무직 등 근로자 채용 및 관리
수집하는 개인정보 항목	성명, 생년월일, 주소, 휴대폰번호, 전자우편, 학력 · 경력 · 자격 · 면허사항, 외국어성적 · 논문 · 수상실적 등 자격 및 우대요건 등 채용 시 제출된 개인정보에 관하여 해당하는 사항
개인정보의 보유 및 이용기간	**준영구** ※ 다만, 채용 불합격 시에는 채용 공고일 기준 3년간 보관 후 폐기

※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려드립니다.

[ ] 개인정보 수집 및 이용에 동의함 **[ ] 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않음**

※ 개인정보 제공자가 동의한 내용 외의 다른 목적으로 활용하지 않으며, 제공된 개인정보의 이용을 거부하고자 할 때에는 개인정보 관리책임자를 통해 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있음

년 월 일

성 명 : (서명 또는 인)

국립보건연구원장 귀하

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<첨부7>

■ 질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 채용 규정 [별지 제11호서식]

공무직·기간제근로자 채용 결격사유 부존재 확인서

본인은 [ ]공무직 [ ]기간제근로자로 근로계약을 체결함에 있어, 질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 채용 규정제25조(채용결격사유)에서 정하는 결격사유에 해당하지 않음을 확인하며, 위 내용이 사실이 아닌 것으로 확인될 경우, 채용이 무효가 된다는 사실을 확인 및 동의합니다.

□「국가공무원법」제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

□ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

년 월 일

성 명 : (서명 또는 인)

국립보건연구원장 귀하

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<첨부8>

■ 질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 채용 규정 [별지 제12호서식]

부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 **비위면직자등**은 **공공기관에의 취업이 제한**되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 **형사처벌**(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 **해임요구**(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 [ ]에 체크>

1. **공직자**로 재직한 경험이 있는지 * 공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	[ ] 해당 [ ] 비해당
2. **'공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'**로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 비해당: 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 해당: 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령	[ ] 해당 [ ] 비해당
3-1. **해당 부패행위**로 **당연퇴직, 파면 또는 해임**된 사실이 있는지	[ ] 해당 [ ] 비해당
3-2. 위 **퇴직일**(당연퇴직·파면·해임일)로부터 **5년이 경과되지 않았는지** ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)	[ ] 해당 [ ] 비해당
4-1. 해당 부패행위로 **벌금 300만원 이상의 형 선고**를 받은 사실이 있는지	[ ] 해당 [ ] 비해당
4-2. 그 형의 **집행이 종료된 날**(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 **5년이 경과되지 않았는지**(5년 내)	[ ] 해당 [ ] 비해당
4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행(' 16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	[ ] 해당 [ ] 비해당
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	[ ] 해당
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	[ ] 해당

※ 해당 기재 사항은 비위면직자등 취업제한 자료로만 활용됩니다.

년 월 일

지 원 자 (서명 또는 인)

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<첨부9>

■ 질병관리청과 그 소속기관 공무직 등 근로자 채용 규정 [별지 제13호서식]

확 인 서

응시분야	응시등급	생년월일	성명

국립보건연구원 채용 관련 합격취소 사항에 대해 다음 사항을 확인합니다.

1. 내 · 외부에서 사실상 영향력을 미칠 수 있는 자에게 강요 및 청탁한 경우

2. 부정한 방법에 의하여 시험에 응시한 경우

3. 응시원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못한 경우

4. 대리 면접을 의뢰하거나 대리로 면접에 응시한 경우

5. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용한 경우

6. 병역, 가점 등 증빙서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조 · 변조한 경우

7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 채용 결과에 영향을 미치는 행위를 한 경우

본인은 위 사실을 고의로 위반하였을 경우에는 그 채용을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 3년간 질병관리청 또는 소속기관의 채용 응시 자격을 정지하는 것에 서약합니다.

년 월 일

성 명 : (서명 또는 인)

국립보건연구원장 귀하

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]